



Comune di
MARINA DI GIOIOSA IONICA
Città Metropolitana di Reggio Calabria
www.comune.marinadigioiosaionica.rc.it

COPIA

Numero Registro N. 57
del 08-03-2017

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

OGGETTO: DETERMINAZIONE ORGANIGRAMMA DEL COMUNE A DECORRERE DAL 08 MARZO 2017.

L'anno duemiladiciassette il giorno otto del mese di marzo alle ore 13:51 nella sala delle adunanze del Comune suddetto, si è riunita la Giunta Municipale, nelle persone seguenti:

VESTITO DOMENICO	SINDACO	P
LOSCHIAVO MARIA ELENA	VICE-SINDACO	P
LUPIS FRANCESCO	ASSESSORE	P
COLUCCIO GIUSEPPE	ASSESSORE	A
NAPOLI ISIDORO	ASSESSORE	P

Assiste il SEGRETARIO COMUNALE Dott. ARTURO TRESOLDI, che provvede alla redazione del presente verbale.

Assume la presidenza il **SINDACO** DOMENICO VESTITO, che riconosciuta legale l'adunanza invita la Giunta a prendere in esame l'oggetto sopra indicato;.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- l'attuale quadro normativo in materia di organizzazione dell'Ente Locale, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs. 267/2000 e dal D.Lgs. 165/2001, attribuisce alla Giunta Comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di macro organizzazione e delle dotazioni organiche;
- l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001 prevede, come norma di principio, che la determinazione della dotazione organica e la disciplina degli uffici e della dotazione organica, siano disposte, previa verifica degli effettivi fabbisogni ed in funzione delle finalità indicate nell'art. 1 dello stesso Decreto Legislativo, quali la razionalizzazione del costo del lavoro, l'accrescimento dell'efficienza, la migliore utilizzazione delle risorse umane;
- l'art. 89 comma 1 del D.lgs. 267/2000 disciplina la potestà regolamentare degli Enti Locali anche attraverso la definizione di dotazioni organiche e la loro consistenza complessiva e riconosce agli Enti Locali, al comma 5, autonomia normativa e organizzativa nelle determinazioni della propria dotazione organica e nella gestione del personale, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- è altresì intenzione dell'Amministrazione Comunale adeguarsi ai principi contenuti nel D.Lgs. 150/2009 di riforma del pubblico impiego improntati ad assicurare, attraverso una migliore organizzazione del lavoro, elevati standard qualitativi delle funzioni e dei servizi, economicità di gestione, qualità ed efficienza delle prestazioni lavorative, trasparenza ed imparzialità dell'operato della pubblica amministrazione;

Premesso che:

- il capo I del vigente Statuto, approvato con deliberazione C.C. n. 23 del 26/10/2000 che dall'art. 69 al 72 disciplina le linee generali dei principi organizzativi del Comune di Marina Gioiosa Ionica ;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 3 del 10/12/2013, sono state approvate le linee programmatiche relative alle azioni e ai progetti da realizzare durante il mandato politico amministrativo 2013/2017 dell'Amministrazione Comunale del Comune di Marina di Gioiosa Ionica;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 57 del 04/05/2007 e successive modificazioni ed integrazioni, è stato approvato il nuovo "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi";

Richiamati i Decreti Sindacali n. 149 , 151 , 152 , 154 e 171 del 04/01/2017 e n° 1478 del 25 gennaio 2017 con i quali si individuavano i Responsabili dei Settori dell'Ente;

CONSIDERATO CHE

- l'art. 1, comma 207, della Legge 27 dicembre 2013, n. 147 (Legge di stabilità 2014), ha previsto, tra l'altro che *"Le risorse impegnate per le finalità di cui all'articolo 1, comma*

1156, lettera g-bis), della legge 27 dicembre 2006, n. 296, sono destinate, per l'anno 2014, nella misura di 50 milioni di euro, agli enti pubblici della regione Calabria al fine di stabilizzare, con contratto di lavoro a tempo determinato, i lavoratori impegnati in attività socialmente utili, in quelle di pubblica utilità, e i lavoratori di cui all'articolo 7 del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 468, al fine di avviare un percorso di inserimento lavorativo dei suddetti lavoratori ai sensi dell'articolo 4 del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, nonché in attuazione dei commi da 208 a 212 del presente articolo. Con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e con il Ministro per la pubblica amministrazione e la semplificazione, sono stabiliti le modalità e i criteri di assegnazione delle risorse. Per l'anno 2014 le assunzioni a tempo determinato finanziate a favore degli enti pubblici della Regione Calabria con le risorse di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g-bis), della legge 27 dicembre 2006, n. 296, possono essere effettuate in deroga all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modificazioni, all'articolo 76, comma 7, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133, e successive modificazioni, e all'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, fermo restando il rispetto del patto di stabilità interno. In caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno per l'anno 2013, al solo fine di consentire la sottoscrizione dei rapporti di lavoro a tempo determinato fino al 31 dicembre 2014, non si applica la sanzione di cui al comma 26, lettera d), dell'articolo 31 della legge 12 novembre 2011, n. 183, e successive modificazioni”;

- Con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e con il Ministro per la pubblica amministrazione e la semplificazione dell'08/10/2014, registrato alla Corte dei Conti in data 06/11/2014 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 263 del 12/11/2014, venivano stabiliti le modalità ed i criteri di assegnazione delle risorse meglio specificate nella narrativa che precede, per l'attuazione delle procedure di stabilizzazione con contratto di lavoro a tempo determinato a favore dei LPU/LSU impegnati presso gli Enti pubblici della Regione Calabria.

DATO ATTO che nel sopra richiamato Decreto viene specificato che *“in ragione della specialità e specificità dell'intervento normativo Non trova applicazione nella procedura delineata dal decreto interministeriale dell'08.10.14, attuativo delle disposizioni normative di cui alla legge n. 147/2013, il limite dei contratti a tempo determinato nella percentuale del 20% del numero dei lavori a tempo indeterminato”* ed è stato, pertanto, possibile procedere alla contrattualizzazione di tutti i LPU/LSU in forza presso l'Ente;

VISTO che il Dipartimento "Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" della Regione Calabria, con Circolare n. 383423 del 22 dicembre 2016, ha fornito le istruzioni operative finalizzate alla proroga dei contratti in essere fino al 31 dicembre 2017 richiamando le seguenti disposizioni legislative:

- art. 1, comma 207, della Legge n. 147 del 2013;

- art. 1, comma 207 della legge n. 232 del 11.12.2016 pubblicata sulla G.U. n. 297 il 21.12.2016 Supplemento ordinario n. 57 , è stata autorizzata la spesa di 50 milioni di Euro per l'anno 2017 a titolo di compartecipazione dello Stato;
- leggi regionali n. 31 e 32 del 30 dicembre 2015 con le quali è stato approvato il bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2016/2018, nel quale è stato previsto lo stanziamento di € 38 milioni a titolo di compartecipazione regionale al processo di contrattualizzazione a tempo determinato dei LPU/LSU ai sensi della sopra richiamata.

Visti:

- l' art. 13, comma 1-bis del Decreto Legge n. 185 del 25 novembre 2015, convertito in legge n° 9 del 22 gennaio 2016, recante misure urgenti per interventi nel territorio, il quale ha disposto che: "Per consentire il completamento delle procedure di cui all'articolo 1, comma 207, terzo periodo, della legge 27 dicembre 2013, n. 147, da concludersi inderogabilmente entro il 31 dicembre 2016, è autorizzata la spesa di 50 milioni di euro per l'anno 2016, a titolo di compartecipazione dello Stato. La Regione Calabria dispone con legge regionale la copertura finanziaria a carico del bilancio della regione medesima degli ulteriori oneri necessari per l'attuazione di quanto previsto al periodo precedente e assicura la compatibilità dell'intervento con il raggiungimento dei propri obiettivi di finanza pubblica. All'onere derivante dal primo periodo del presente comma, pari a 50 milioni di euro per l'anno 2016, si provvede mediante destinazione, per il medesimo anno 2016, per la finalità di cui al primo periodo del presente comma, delle risorse di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g-bis), della legge 27 dicembre 2006, n. 296";
- Il Decreto Legge 19 giugno 2015, n. 78 convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2015, n. 125, recante *"Disposizioni urgenti in materia di enti territoriali . Disposizioni per garantire la continuità dei dispositivi di sicurezza e di controllo del territorio. Razionalizzazione delle spese del Servizio sanitario nazionale nonché norme in materia di rifiuti e di emissioni industriali"* ed in particolare l'art. 16-quater, rubricato *"Disposizioni urgenti per la stabilizzazione dei lavoratori di comuni della regione Calabria"*, che dispone: *"1. Alle procedure di stabilizzazione cui sono interessati i comuni della regione Calabria per le categorie di lavoratori di cui all'articolo 1, comma 207, terzo periodo, della legge 27 dicembre 2013, n. 147, si applicano le deroghe previste dal medesimo comma 207, anche nel caso di utilizzazione di finanziamenti regionali. Le predette procedure sono definite, altresì, in deroga alle disposizioni di cui all'articolo 23 del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, e all'articolo 259, comma 6, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, fermo restando il rispetto del patto di stabilità interno e dell'indicatore dei tempi medi nei pagamenti. La Regione Calabria dispone con propria legge regionale la copertura finanziaria a carico del bilancio regionale e assicura la compatibilità dell'intervento con il raggiungimento dei propri obiettivi di finanza pubblica. In caso di mancato rispetto, per l'anno 2014, del patto di stabilità interno, al solo scopo di consentire, a valere su finanziamenti regionali, la prosecuzione dei rapporti di lavoro a tempo determinato, già sottoscritti ai sensi dell'articolo 1, comma 207, della legge 27 dicembre 2013, n. 147, e già finanziati con le risorse di cui all'articolo 1, comma 1156,*

lettera g-bis), della legge 27 dicembre 2006, n. 296, non si applica la sanzione di cui all'articolo 31, comma 26, lettera d), della legge 12 novembre 2011, n. 183";

- la sentenza n. 272/2015 della Corte Costituzionale, depositata in data 22/12/2015 ed in attesa di pubblicazione in Gazzetta Ufficiale, che ha dichiarato l'illegittimità costituzionale dell'art. 41, comma 2, del decreto-legge 24 aprile 2014, n. 66 (Misure urgenti per la competitività e la giustizia sociale), convertito, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, della legge 23 giugno 2014, n. 89, in riferimento agli artt. 3, 97, secondo comma, e 117, quarto comma, della Costituzione (rispetto dei tempi medi di pagamento);
- il Decreto Legge n. 210 del 30 dicembre 2015 convertito in legge n. 21 del 27 febbraio 2016 che all'art. 1, comma 10, stabilisce che l'articolo 16-quater, comma 1, quarto periodo, del decreto legge 19 giugno 2015, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2015, n. 125, le parole: "per l'anno 2014" sono sostituite dalle seguenti: "per gli anni 2014 e 2015";
- la legge finanziaria 2017 n. 232 del 11.12.2016 pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 297 del 21.12.2016 supplemento ordinario n. 57 all'art. 1 comma 163, la quale prevede che per consentire il completamento delle procedure di cui all'articolo 1, comma 207, terzo periodo, della legge 27 dicembre 2013, n. 147, da concludere inderogabilmente entro il 31 dicembre 2017, è autorizzata la spesa di 50 milioni di euro per l'anno 2017, a titolo di compartecipazione dello Stato;
- la Regione Calabria con leggi n. 31 e 32 del 30.12.2015 ha disposto la copertura finanziaria a carico del bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2017/2018 della Regione medesima dello stanziamento di € 38.000.000,00, oneri necessari per la prosecuzione del processo di contrattualizzazione a tempo determinato dei lavoratori LSU/LPU per l'anno 2017;

Vista la Circolare Regionale n. 383423 del 22/12/2016, la quale impartisce agli Enti, che procedono alla proroga della contrattualizzazione sino al 31 dicembre 2017, le indicazioni operative da adottare;

PRESO ATTO che alla data del 31 dicembre 2016, i lavoratori contrattualizzati, risultano essere n°33 unità;

Visto che con delibera della Giunta Comunale n. 221 del 27 dicembre 2016 si è ritenuto necessario garantire il mantenimento di alcuni servizi strategici di questo Comune, necessita procedere alla proroga dei lavoratori contrattualizzati in servizio alla data del 31 dicembre 2016, sino al 31 dicembre 2017, al fine di mantenere gli standard minimi di efficienza dei servizi essenziali sopra richiamati, è necessario procedere alla contrattualizzazione delle unità specificatamente impiegate nei comparti indicati, formulando atto di indirizzo alla Responsabile del Settore Affari Generali in funzione dell'assolvimento degli adempimenti concernenti la proroga, senza soluzione di continuità, dei contratti in essere con i lavoratori a tempo determinato del Comune di Marina di Gioiosa Ionica provenienti dal bacino LPU/LSU, per la durata di mesi 12 (dodici) a decorrere dal 1 gennaio 2017 al 31 dicembre 2017, in favore dei soggetti contenuti nell'elenco dei lavoratori allegato alla presente deliberazione (allegato "A") per farne parte

integrante e sostanziale, prevedendo l'orario di lavoro per n. 33 (trentatré) addetti ai vari settori a 26 h settimanali per le relative categorie di appartenenza;

Visto che con determina n. 203 del 27/12/2016 il Responsabile Affari Generali, ha approvato schema di appendice di proroga contrattuale con la quale si è prorogato il contratto a tempo determinato sottoscritto in data 31 dicembre 2014, con decorrenza dal 1 gennaio 2017 per la durata di 12 mesi con rapporto part-time a 26 ore, e sino 31 Dicembre 2017 procedendo alla assunzione a tempo determinato n. 33 lavoratori e conseguentemente alla sottoscrizione dei contratti di che trattasi per il periodo sopra indicato;

PRESO ATTO che i suddetti nuovi lavoratori a tempo determinato devono essere assegnati ai servizi del Comune di Marina di Gioiosa Ionica e che risulta pertanto necessario provvedere alla loro formale attribuzione ai diversi settori in cui è strutturato il Comune;

RAVVISATA pertanto la necessità di modificare l'articolazione organizzativa al fine di prevedere anche la corretta attribuzione funzionale dei servizi e procedimenti relativi;

RILEVATA conseguentemente la necessità di procedere ad una ridefinizione della macro-struttura organizzativa dell'amministrazione attraverso un nuovo organigramma adeguato alle esigenze operative e funzionali del Comune;

DATO ATTO che nello stesso organigramma devono essere precisate le principali competenze delle macro-articolazioni organizzative dell'amministrazione;

Atteso che:

- la definizione del suddetto organigramma rientra fra le competenze in materia di organizzazione generale deputabili alla Giunta Comunale;
- in merito al nuovo assetto organizzativo della macrostruttura si precisa che trattasi di atto amministrativo di macro-organizzazione adottato nell'esercizio del potere conferito dall'art. 2 comma 1 del D.Lgs 165/2001 di fissazione delle linee e dei principi fondamentali dell'organizzazione degli uffici pubblici.
- l'evoluzione del quadro normativo inerente al sistema delle autonomie locali ha evidenziato l'importanza dell'organizzazione degli enti per un'ottimale gestione dell'attività amministrativa e dei servizi;
- del nuovo assetto organizzativo verrà data informazione alle OO.SS.;

Rilevato che l'attuale organizzazione dei servizi e degli uffici del Comune, approvata con deliberazione G.C. n. 113 del 26/06/2014 prevede l'articolazione di servizi e uffici nel contesto dei seguenti n. 5 Settori, oltre al servizio di Polizia Municipale;

Ravvisata la necessità, di procedere ad una revisione organizzativa che, pur nelle difficoltà dell'attuale contesto normativo e delle conseguenti limitazioni alle possibilità assunzionali e di spesa del personale, sia orientata ad uno snellimento dei processi decisionali delle figure apicali,

ad una costante ricerca di maggiore efficienza ed efficacia della macchina comunale e che si ponga l'obiettivo di un continuo accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti con particolare riferimento ai servizi resi alla cittadinanza;

Rilevato che la proposta di adeguamento della struttura organizzativa prevede una attribuzione di nuove funzioni e servizi così sintetizzata:

Ricordato inoltre che:

- la Polizia Municipale viene a mantenere una collocazione autonoma nella struttura gerarchica dell'ente per tutte le materie inerenti le funzioni di Polizia amministrativa e giudiziaria:

Dato atto che l'attuale modello organizzativo adottato dall'ente prevede che tra le attività di servizio relative a Polizia Municipale, rientrino anche quelle di commercio e servizi cimiteriali;

Visto il D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000 – “Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;

Acquisito, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, i pareri favorevoli espressi dal responsabile interessato in ordine alla regolarità tecnica e dal Responsabile di ragioneria per la regolarità contabile;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

- 1) di dare atto di tutto quanto in narrativa riportato che qui si intende integralmente richiamato ed approvato;
- 2) di procedere, per quanto espresso in narrativa, all'approvazione della nuova struttura organizzativa dell'ente con decorrenza dalla data di pubblicazione della presente atto come da organigramma, allegato sub “A” quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 3) di dare atto con propria successiva deliberazione verranno adottate tutte le opportune variazioni al Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2017-2019;

LA GIUNTA COMUNALE

Stante l'urgenza dell'argomento

Con voti unanimi favorevoli

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, c. 4 del TUEL n. 267/2000.

Il presente verbale, viene letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO
F.to DOMENICO VESTITO

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. ARTURO TRESOLDI

PARERE Favorevole in ordine alla Regolarita' tecnica

IL FUNZIONARIO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N. 520 Registro Pubblicazione

- La presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio del Comune il giorno 15-05-2017 per rimanervi quindici giorni consecutivi (art.124 del D.Lvo N. 267 del 18/8/2000);
- E' stata comunicata con lettera n 8997, in data 15-05-2017, ai capigruppo consiliari (ai sensi dell'Art. 125 del D.Lvo N. 267 del 18/8/2000).

Marina di Gioiosa Ionica li 31-05-2017

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

F.to Sig.ra ERSILIA MULTARI

CERTIFICATO DI ESEGUIBILITA' - ESECUTIVITA'

E' COPIA E CONSTA DI N. _____ FOGLI.

Marina di Gioiosa Ionica, _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott. ARTURO TRESOLDI