

Comune di Marina di Gioiosa Ionica

- Città Metropolitana di Reggio Calabria -

P.IVA 00282520808

Tel. 0964/415178 - Fax 0964/416734

PEC: protocollo.marinadigioiosa@asmepec.it

VERBALE DELEGAZIONE TRATTANTE N. 2 DEL 29/12/2022

Il giorno **29 Dicembre 2022** alle **ore 15.20**, presso la segreteria comunale del Comune di Marina di Gioiosa Ionica, si è riunita la Delegazione trattante così composta:

Delegazione di parte pubblica nelle persone:

Presidente – Francesco Spanò

Componente – Tiziana Romano

Componente – Lucy Molinaro

Componente – Antonio Pelle

Parte sindacale con i rappresentanti delle sigle seguenti:

R.S.U.

- Raffaele CAGLIUSO;

- Domenico ROMEO;

Rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL 21 Maggio 2018 nelle sigle seguenti:

- FP CGIL : NON PRESENTE
- FP CISL: NON PRESENTE
- UIL F.P.L. : NON PRESENTE
- CSA RAL : NON PRESENTE

Le parti, come sopra costituite,

Premesso che in data 20/12/2022 è stata sottoscritta l'ipotesi di CCDI 2022 (parte economica) del Comune di Marina di Gioiosa Ionica e che la Giunta Comunale, con deliberazione n. 187 del 29/12/2022, immediatamente esecutiva, in data 29.12.2022, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica ovvero suo delegato alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di CCDI 2022

Dato atto che:

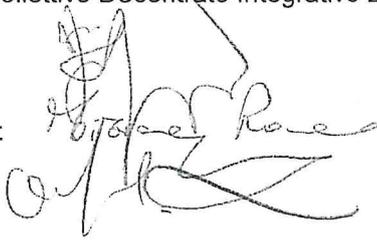
- con nota prot 33588 del 27/12/2022 il Presidente della delegazione ha convocato le parti per il giorno 29/12/2022 alle ore 15,00 per la sottoscrizione definitiva del CCD ANNO 2022;

-è stato acquisito al protocollo dell'Ente n. 33720 in data 28/12/2022 il parere positivo del Revisore Unico dei Conti;

- hanno sottoscritto in via definitiva il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2022, accluso alla presente.

Delegazione di parte pubblica nelle persone:

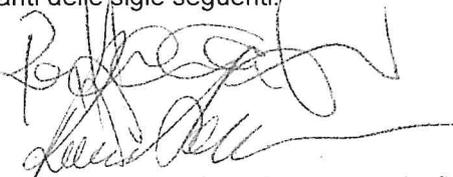
- Presidente – Francesco Spanò:
- Componente – Tiziana Romano:
- Componente – Lucy Molinaro
- Componente – Antonio Pelle:
-



Parte sindacale con i rappresentanti delle sigle seguenti:

R.S.U.

- Raffaele CAGLIUSO:
- Domenico ROMEO:



Rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL 21 Maggio 2018 nelle sigle seguenti:

- FP CGIL : NON PRESENTE
- FPS CISL: NON PRESENTE
- UIL F.P.L. : NON PRESENTE
- CSA RAL : NON PRESENTE



Comune di Marina di Gioiosa Jonica

- Città Metropolitana di Reggio Calabria -

Settore Economico Finanziario

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 98 dell'11/12/2022 del settore Economico-finanziario nei seguenti importi¹:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	53.500,92
Risorse variabili	31.874,81
Residui anni precedenti (eventuale)	432,80
Totale	85.808,53

Sezione I – Risorse stabili

(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 21.5.2018) - Come certificato dall'organo di revisione contabile	53.457,36
(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	
(3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) (ART. 67, C. 2, LETT. A)	4.076,80
(3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI (ART. 67, C. 2, LETT. B)	666,67
(3c) INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE DA STABILIZZAZIONI ART. 20 DLGS 75/2017 (ART. 67, C. 2, LETT. H)	
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	1.833,14
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	
(6a) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO (QUOTA OBBLIGHI DI LEGGE)	
(6b) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO (QUOTA SCELTE DELL'ENTE)	
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS.	8.110,20

¹ Per la compilazione delle sezioni successive si consiglia di fare riferimento alla tabella 15 del Conto annuale, allo scopo di avere omogeneità con i dati che verranno comunicati in quella sede.

75/2017)	
(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI	1.832,94
(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	12.810,31
TOTALE RISORSE STABILI	53.500,92

NOTA BENE: i valori di cui ai numeri (3a) e (3b), corrispondenti agli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017, come chiarito dalla Corte dei conti, Sez. delle Autonomie, con deliberazione n. 19/SEZAUT/2018/QMIG depositata il 18 ottobre 2018.

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

a) Risorse variabili soggette a limitazione

(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)	
(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	625,36
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	5.777,00
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	625,36
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	5.777,00

b) Risorse variabili non soggette a limitazione

(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)	
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	20.622,66
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	5.475,15
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	432,80
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	
(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
(26) INCENTIVO PER POTENZIAMENTO RISCOSSIONE ENTRATE - (ART. 1, C. 1091, L. 145/2018)	
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	26.530,61
TOTALE RISORSE VARIABILI	32.307,61

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	53.500,92
Risorse variabili	32.307,61

Totale	85.808,53
---------------	------------------

Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

- Fondo per il lavoro straordinario dell'ammontare complessivo di € 2.582,28. Tale importo rientra nel tetto complessivo di spesa, di cui all'art. 23 del D.Lgs 75/2017, nel limite del fondo dell'anno 2016.
- Indennità di posizione e risultato da riconoscere alle P.O.- € 41.125,81, nel limite di spesa anno 2016 pari ad € 44.729,54;
- Indennità di posizione e maggiorazione posizione del segretario comunale - € 21.602,75;

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 22.520,80 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	6.355,44
Progressioni orizzontali	16.165,36
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	
Altro	
Totale	22.520,80

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme per complessivi 63.287,73, di cui € 30.980,12 parte stabile ed € 32.607,61 parte variabile, così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità di turno	
Indennità "Condizioni di lavoro", compreso economo comunale	4.216,00
Indennità di reperibilità (integrazione)	5.000,00
Lavoro straordinario	
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21.5.2018)	11.986,11
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 2, CCNL 21.5.2018)	1.500,00
Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 21.5.2018)	843,00
Indennità di funzione per la polizia locale (art. 56-sexies, CCNL 21.5.2018)	
Indennità personale cat. A e B – Art. 70-quinquies, comma 1	1.936,80
Altro (ad es. Welfare integrativo)	
Progressioni economiche orizzontali	5.498,21
Performance individuale e collettiva	6.209,80
Incentivi per funzioni tecniche – Art. 67, c. 3, lett. C) CCNL 21.05.2018	20.622,66
Compensi ISTAT	5.475,15
Totale	63.287,73

Le risorse per il lavoro straordinario dell'importo di € 2.582,28

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	22.520,80
Somme regolate dal contratto	63.287,73
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	85.808,53

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Fondo risorse lavoro straordinario, indennità di posizione e risultato P.O. e indennità di posizione e maggiorazione posizione segretario comunale

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili;

Le risorse stabili ammontano a € 53.500,92, di cui € 12.853,67 fuori dal tetto spesa di cui all'art. 23, c.2 del d.lgs 75/2017, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 22.520,80. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2022	Anno 2021	Differenza
Risorse stabili	53.500,92	52.439,40	1.061,52
Risorse variabili	31.874,81	30.777,00	1.097,81
Residui anni precedenti	432,80	2.281,64	-1.848,84
Totale	85.808,53	85.498,04	310,49

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ad un solo capitolo di spesa precisamente il cap. 56 fino a maggio 2022 e 380 da giugno a dicembre 2022, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante. La modifica di capitolo è legata alla diversa allocazione del fondo che è stato spostato dalla missione/1, programma/3 alla missione/1 programma/11.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016, pari ad € 111.735,09, risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 98 dell'11/12/2022, del settore economico-finanziario, è impegnato ai capitolo 56 e 380 del bilancio di previsione finanziario per

l'anno 2022 per ciò che riguarda le PEO e l'indennità di comparto già erogate con le retribuzioni mensili. La parte oggetto di contrattazione sarà impegnata a seguito della sottoscrizione definitiva del contratto tra le parti.

La Responsabile del Settore Economico-Finanziario
Dott.ssa Tiziana Romano

