



**COPIA**

**Numero Registro N. 52  
del 23-03-2018**

# **COMUNE DI MARINA DI GIOIOSA JONICA CITTA' METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA**

## **VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA COMMISSIONE STRAORDINARIA (con i poteri della Giunta Comunale)**

---

**OGGETTO: APPROVAZIONE CONVENZIONE CON IL COMUNE DI MAMMOLA PER IL SERVIZIO DEL COMANDANTE DELLA POLIZIA MUNICIPALE.**

---

L'anno duemiladiciotto il giorno ventitre del mese di marzo alle ore 15:50 nel palazzo comunale del suddetto Comune con l'assistenza del SEGRETARIO COMUNALE Dott. Spano' Francesco, che provvede alla redazione del presente verbale

### **LA COMMISSIONE STRAORDINARIA**

|                       |                    |          |
|-----------------------|--------------------|----------|
| <b>MAZZIA SERGIO</b>  | <b>Commissario</b> | <b>P</b> |
| <b>OTERI MARCO</b>    | <b>Commissario</b> | <b>P</b> |
| <b>TALARICO MARIA</b> | <b>Commissario</b> | <b>P</b> |

**con i poteri della GIUNTA COMUNALE conferitigli con Decreto del Presidente della Repubblica del 24.11.2017**, provvede ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla seguente proposta di deliberazione:

**LA RESPONSABILE DEL SETTORE AFFARI GENERALI**  
**Ass.te Sociale Emilia Leonardo**

**CONSIDERATO** che il Consiglio Comunale del Comune di Marina di Gioiosa Ionica è stato sciolto ai sensi dell'art. 143 del D.Lgs 267/2000 con decisione del Consiglio dei Ministri del 22/11/2017 e che con D.P.R in data 24/11/2017 è stata nominata per la gestione dell'Ente una Commissione Straordinaria composta da:

- Dott. Sergio MAZZIA, Viceprefetto;
- Dott. Marco OTERI, Viceprefetto Aggiunto;
- Dott.ssa Maria TALARICO, Funzionario economico-finanziario;

**PREMESSO** che il Comune di Mammola con Nota Prot. n. 3466 del 22/02/2018 ha richiesto la proroga della Convenzione per il Servizio Comandante di Polizia Municipale ai sensi dell'art. 5 comma 3b della Convenzione sottoscritta in data 29/09/2014, giusta Deliberazione G.M. n. 163 del 11/08/2014, Deliberazione G.M. n. 169 del 29/08/2015, Deliberazione G.M. n. 126 del 29/06/2016 e successiva Deliberazione G.M. n. 117 del 21/04/2017, a far data dalla sua scadenza, facendo salvi tutti gli atti dell'Ufficio espletati presso il Comune di Mammola successivi a detta scadenza;

**ATTESO** che è facoltà degli enti locali di avvalersi della disciplina introdotta dall'art. 14 del CCNL 20.01.2004 per il personale del comparto Regioni - Autonomie Locali, che consente alle amministrazioni pubbliche locali, per esigenze cui non possono fare fronte con personale in servizio, di utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'Ente di appartenenza;

**PRESO ATTO** che, a conferma della possibilità di utilizzo della predetta normativa contrattuale, il Ministero dell'Interno - Dipartimento Affari Interni e territoriali - direzione centrale per le Autonomie ha chiarito che la disciplina contenuta dell'art.14 CCNL si sostanzia come fattispecie diversa da quella regolata dall'art. 3, comma 79, della legge n. 244/2009 e che, quindi, resta ferma la possibilità per le Amministrazioni locali di ricorrere alla suindicata disciplina;

**CONSTATATO** che in particolare la convenzione deve disciplinare tra l'altro la durata del periodo di utilizzazione, il tempo di lavoro e la relativa articolazione tra l'ente di appartenenza ed il Comune utilizzatore, la ripartizione degli oneri finanziari ed i conseguenti adempimenti reciproci, ogni altro aspetto ritenuto utile per una corretta gestione del rapporto di lavoro;

**DATO ATTO** che:

- lo schema di convenzione è formato da n. 10 articoli;

**RITENUTO** che la competenza in ordine all'adozione del presente atto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 48 del Decreto Legislativo n. 267/2000, ricade in capo alla Giunta Comunale;

**VISTO** il Decreto Legislativo n° 267/2000;

**PROPONE**

1. Di prorogare la Convenzione per il Servizio Comandante di Polizia Municipale ai sensi dell'art. 5 comma 3b della Convenzione sottoscritta in data 29/09/2014, giusta Deliberazione G.M. n. 163 del 11/08/2014, Deliberazione G.M. n. 169 del 29/08/2015, Deliberazione G.M. n. 126 del 29/06/2016 e successiva Deliberazione G.M. n. 117 del 21/04/2017 a far data dal 1° febbraio 2018 e fino al 31 dicembre 2018, facendo salvi tutti gli atti dell'Ufficio espletati presso il Comune di Mammola successivi a detta scadenza;
2. Di avvalersi della facoltà della disciplina introdotta dall'art. 14 del CCNL 20.01.2004 per il personale del comparto Regioni - Autonomie Locali, che consente alle amministrazioni pubbliche locali, per esigenze cui non possono fare fronte con il personale in servizio, di utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'Ente di appartenenza;
3. Di approvare lo schema di convenzione, da sottoscrivere con il Comune di Mammola (RC), redatto ai sensi dell'art. 14 del CCNL per il personale del comparto Regioni - Autonomie Locali, per l'utilizzo in distacco ed a tempo parziale del Comandante della Polizia Municipale Sig. Ambrosio Settimo nato a Carmagnola (TO) il 20/10/1971 Comandante del Corpo di Polizia Municipale del Comune di Marina di Gioiosa Ionica, inquadrato nella cat. D, in possesso delle professionalità richiesta per il posto da ricoprire;
4. Di dare atto che la convenzione prevede e disciplina la durata della stessa, il tempo di lavori in assegnazione nel rispetto dell'orario settimanale, la ripartizione degli oneri finanziari tra i due enti e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore;
5. Di autorizzare il Responsabile del Settore Affari Generali di questo Comune a sottoscrivere la convenzione di cui sopra;

6. Di dare atto che alla relativa spesa nascente dal presente atto si farà fronte con le somme stanziare nei pertinenti interventi/capitoli del bilancio 2018/2020, dove saranno operati i necessari stanziamenti;
7. Di comunicare la presente deliberazione al Comune di Mammola per quanto di competenza e norma;

**DI DICHIARARE** la presente deliberazione, stante l'urgenza, immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134, co.4, del d.lgs 267/2000;

#### **LA COMMISSIONE STRAORDINARIA**

**VISTO** il parere di regolarità tecnica di cui all'art. 49 del decreto legislativo n. 267/2000 espresso sulla presente deliberazione dal Responsabile del Settore Affari Generali per come riportato in calce al presente atto;

**VISTO** il parere di regolarità contabile di cui all'art. 49 del Decreto Legislativo n. 267/2000 espresso sulla presente deliberazione dal Responsabile del Settore Economico-Finanziario per come riportato in calce al presente atto;

**VISTA** la proposta sopra riportata;

Con voti unanimi favorevoli, espressi nelle forme di legge

#### **DELIBERA**

1. Di prorogare la Convenzione per il Servizio Comandante di Polizia Municipale ai sensi dell'art. 5 comma 3b della Convenzione sottoscritta in data 29/09/2014, giusta Deliberazione G.M. n. 163 del 11/08/2014, Deliberazione G.M. n. 169 del 29/08/2015, Deliberazione G.M. n. 126 del 29/06/2016 e successiva Deliberazione G.M. n. 117 del 21/04/2017 a far data dal 1° febbraio 2018 e fino al 31 dicembre 2018, facendo salvi tutti gli atti dell'Ufficio espletati presso il Comune di Mammola successivi a detta scadenza;
2. Di avvalersi della facoltà della disciplina introdotta dall'art. 14 del CCNL 20.01.2004 per il personale del comparto Regioni - Autonomie Locali, che consente alle amministrazioni pubbliche locali, per esigenze cui non possono fare fronte con il personale in servizio, di utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e

previo assenso dell'Ente di appartenenza;

3. Di approvare lo schema di convenzione, da sottoscrivere con il Comune di Mammola (RC), redatto ai sensi dell'art. 14 del CCNL per il personale del comparto Regioni - Autonomie Locali, per l'utilizzo in distacco ed a tempo parziale del Comandante della Polizia Municipale Sig. Ambrosio Settimo nato a Carmagnola (TO) il 20/10/1971 Comandante del Corpo di Polizia Municipale del Comune di Marina di Gioiosa Ionica, inquadrato nella cat. D, in possesso delle professionalità richiesta per il posto da ricoprire;
4. Di dare atto che la convenzione prevede e disciplina la durata della stessa, il tempo di lavori in assegnazione nel rispetto dell'orario settimanale, la ripartizione degli oneri finanziari tra i due enti e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore;
5. Di autorizzare il Responsabile del Settore Affari Generali di questo Comune a sottoscrivere la convenzione di cui sopra;
6. Di dare atto che alla relativa spesa nascente dal presente atto si farà fronte con le somme stanziati nei pertinenti interventi/capitoli del bilancio 2018/2020, dove saranno operati i necessari stanziamenti;
7. Di comunicare la presente deliberazione al Comune di Mammola per quanto di competenza e norma;

Successivamente

#### **LA COMMISSIONE STRAORDINARIA**

Valutata l'urgenza di dare esecuzione alla su indicata delibera la dichiara immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134, co. 4 del D.Lgs. 267/2000.

## ***CONVENZIONE***

Con la presente convenzione a valere tra le parti ad ogni effetto di legge,

**il Comune di MAMMOLA**, con sede in Mammola - via Roma CF \_\_\_\_\_ rappresentato dal dott. \_\_\_\_\_ -in qualità di responsabile dell'Area- Personale, domiciliato per la sua carica presso la sede municipale;

**il Comune di MARINA DI GIOIOSA IONICA**, con sede in Marina di Gioiosa Ionica - via Fratelli Rosselli 17 CF00282520808 rappresentato dalla Ass.te Sociale Emilia Leonardo - in qualità di Responsabile del Settore Affari Generali, domiciliata per la sua carica presso la sede municipale;

abilitati a stipulare i contratti in nome e per conto del Comune di rispettiva competenza, di seguito individuati per brevità anche come "Amministrazioni" o "parti", che rappresentano ai sensi dell'art. 5, comma 2, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni.

### **PREMESSO CHE:**

l'art. 34, comma 13, della legge n. 289/2002 prevede che le amministrazioni locali in regola con il patto di stabilità possono avvalersi di personale di altri enti sulla base di convenzioni specifiche che regolino l'utilizzo e gli oneri finanziari;

l'art. 14 del CCNL 20.01.2004 per il personale del comparto Regioni - Autonomie Locali, che consente alle amministrazioni pubbliche locali, per esigenze cui non possono fare fronte con personale il servizio, di utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'Ente di appartenenza;

Il medesimo articolo del predetto CCNL definisce i principali contenuti delle convenzioni;

Le amministrazioni intendono definire l'utilizzo in convenzione da parte del Comune di Mammola di personale in forza al Comune di Marina di Gioiosa Ionica, in un quadro di interazioni operative finalizzate al miglioramento dei servizi istituzionali,

Tutto quanto premesso, si conviene e si stipula quanto segue:

### **ART.1**

#### **OGGETTO, FINALITA' E PROFILI GENERALI DI RIFERIMENTO**

La presente convenzione disciplina la gestione di risorse umane del Comune di Marina di Gioiosa Ionica distaccato presso il Comune di Mammola per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo.

La presente convenzione è finalizzata a soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali delle amministrazioni stipulanti e a conseguire una economica gestione delle risorse.

Al personale utilizzato in base alla presente convenzione si applica il complesso di disposizioni derivanti dai vigenti CCNL di comparto.

Gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale distaccato da altri enti cui si applica lo stesso CCNL mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza.

## **ART. 2**

### **INDIVIDUAZIONE DEL PERSONALE DISTACCATO**

Il Comune di Mammola individua il personale, in servizio presso il Comune di Marina di Gioiosa Ionica, disponibile ad operare in distacco, sulla base di proprie esigenze organizzative relativamente al profilo professionale richiesto, nella persona di Ambrosio Settimio nato a Carmagnola ( TO) il 20/10/1971 inquadrato nella cat. D, in atto Comandante del Corpo di Polizia Municipale.

L'utilizzo del personale distaccato in base alla presente convenzione avviene comunque sulla base di formale espressione di consenso da parte del lavoratore interessato antecedente l'inizio del periodo di distacco.

## **ART. 3**

### **TEMPO DI LAVORO IN DISTACCO**

Per il personale individuato ai sensi del precedente articolo 2 è definito come tempo di lavoro in distacco presso il Comune di Mammola, una parte dell'orario ordinario contrattualmente dovuto, pari a n. 18 (diciotto) ore settimanali.

Il Comune di Mammola può organizzare il personale distaccato, nell'ambito del tempo di lavoro

d'obbligo complessivamente determinato, con riferimento alle proprie esigenze funzionali ed organizzative.

Al personale distaccato si applicano le soluzioni di flessibilizzazione dell'orario di lavoro previste dalla vigente normativa contrattuale, al fine di ottimizzare l'impiego nell'amministrazione.

#### **ART.4**

##### **GESTIONE PERSONALE DISTACCATO**

Il Comune di MARINA DI GIOIOSA IONICA assente all'utilizzo del personale distaccato, definito in base al contemporaneo utilizzo delle proprie esigenze con quelle rappresentate dal Comune di MAMMOLA.

Il Comune di MAMMOLA provvede alla gestione del personale del Comune di Marina di Gioiosa Ionica distaccato presso i propri uffici con impiego del lavoratore nell'ambito delle funzioni ed attività di competenza dell'Area di Vigilanza.

Il rapporto di lavori del personale distaccato, ivi compresa la disciplina delle progressioni economiche orizzontali, è gestito dal Comune di Marina Gioiosa Ionica, titolare del rapporto stesso, previa acquisizione dei necessari atti di conoscenza da parte del Comune di Mammola.

Al lavoratore distaccato può essere conferito l'incarico di posizione organizzativa, con relativa attribuzione dell'indennità di posizione e di risultato secondo la disciplina prevista ai commi 4 e 5 dell'art.14 del CCNL 22.01.2004.

#### **ART. 5**

##### **DURATA, REVISIONI ED ESTENSIONI TEMPORALI DELLA CONVENZIONE**

La presente convenzione a far data dal 01/02/2018 fino al 31/12/2018.

Si precisa che nel caso di stipula di apposita convenzione per la gestione associata dei servizi tra uno dei due enti con altri enti, il rapporto di lavoro del dipendente con il Comune di MAMMOLA viene risolto di diritto.

Le Amministrazioni procedono alla revisione complessiva dei contenuti e dei profili esecutivi della

presente convenzione in prossimità della scadenza, al fine di valutare:

- a)-il possibile rinnovo, ai medesimi patti e per la stessa durata;
- b)-una complessiva riformulazione, con definizione di conforme processo approvativo da parte degli organi competenti dei due Comuni;

la presente convenzione può essere prorogata per un periodo ulteriore, al fine di consentire alle amministrazioni l'adeguata valutazione delle soluzioni esperibili per la gestione delle risorse umane.

## **ART.6**

### **ONERI FINANZIARI**

Gli oneri finanziari riferibili al personale distaccato sono strettamente correlati all'orario di lavoro effettivamente svolto presso l'Ente utilizzatore, calcolato in correlazione al trattamento stipendiale in godimento nel rispetto delle disposizioni fissate dal comma 2, lett. b) - dell'art. 52 del CCNL di comparto sottoscritto il 14.09.2000.

Si precisa che eventuali costi connessi all'applicazione dell'indennità di posizione relativa all'incarico di posizione organizzativa, saranno calcolati secondo i criteri di proporzione richiamati al comma 4 e nei limiti indicati al comma 5 dell'art. 14 del CCNL 22.01.2004.

## **ART. 7.**

### **RIMBORSO SPESE**

L'ente di appartenenza provvede mensilmente al pagamento a favore del dipendente distaccato del trattamento economico fondamentale, nonché di eventuali somme relative al salario accessorio riconosciute dall'ente utilizzatore, previa trasmissione di specifica documentazione giustificativa dello stesso ente.

Il Responsabile dell'Area Personale del Comune di Mammola con propria determinazione procederà, bimestralmente ad effettuare la liquidazione del rimborso al Comune di Marina di Gioiosa Ionica delle somme corrisposte al dipendente distaccato relativamente agli oneri di propria competenza, indicati al comma precedente, previa presentazione della necessaria documentazione da parte del Responsabile dell'ufficio di ragioneria del Comune di Marina di Gioiosa Ionica.

**ART.8**  
**VERIFICHE INERENTI LA CONVENZIONE**

Le amministrazioni definiscono sistemi, strumenti e modalità per la verifica e l'efficacia della presente convenzione in relazione alle finalità della stessa.

Le verifiche si riferiscono in particolare alle modalità di gestione del personale distaccato.

**ART.9**  
**EVENTUALI MODIFICHE DELLA CONVENZIONE**

Qualora esigenze funzionali ed operative rendano necessaria la modifica della presente convenzione, con particolare riferimento al soggetto individuato, ai tempi di lavoro in distacco e alle modalità di utilizzo, le Amministrazioni provvedono, se possibile, alla modifica della stessa con atti integrativi della stessa natura, previa adozione di specifici provvedimenti da parte dei competenti organi dei due Comuni.

Non sono considerate modifiche le variazioni di natura operativa ed organizzativa gestibili direttamente dalle Amministrazioni in base a quanto previsto dagli artt. 2,3 e 4.

**ART.10**  
**DISPOSIZIONI GENERALI E FINALI**

Per quanto non previsto dalla presente convenzione, si fa riferimento alla normativa legislativa, regolamentare e contrattuale in materia di personale degli enti locali.

Data \_\_\_\_\_

COMUNE  
DI MARINA DI GIOIOSA IONICA

COMUNE DI MAMMOLA

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Il presente verbale, viene letto, approvato e sottoscritto

I COMMISSARI  
F.to Dott. MAZZIA SERGIO  
F.to Dott. OTERI MARCO  
F.to Dott.ssa TALARICO MARIA

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Dott. Spano' Francesco

PARERE Favorevole in ordine alla Regolarita' tecnica

IL FUNZIONARIO  
F.to Ass.te Sociale LEONARDO  
EMILIA

PARERE Favorevole in ordine alla Regolarita' contabile

IL FUNZIONARIO  
F.to Dott.ssa ROMANO TIZIANA

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

N. 366 Registro Pubblicazione

La presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio del Comune il giorno 10-04-2018 per rimanervi quindici giorni consecutivi (art.124 del D.Lvo N. 267 del 18/8/2000);

Marina di Gioiosa Ionica li 26-04-2018

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
F.to Sig.ra MULTARI ERSILIA

### **CERTIFICATO DI ESEGUIBILITA' - ESECUTIVITA'**

Marina di Gioiosa Ionica li 23-03-2018

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Dott. Spano' Francesco

La presente deliberazione, è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune , senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di illegittimità, ai sensi dell'art. 124 del D. Lgs. 267/2000, per cui la stessa è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134 dello stesso D. Lgs. 267/2000

Data 26-04-2018

L' ISTRUTTORE  
F.to Sig.ra MULTARI ERSILIA

E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE E CONSTA DI N. \_\_\_\_\_ FOGLI.  
DATA \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. Spano' Francesco